



# PARÁMETROS DE LA FORMALIDAD EMPRESARIAL PANELERA

FEDEPANELA

MAYO DE 2019



# ¿CONTRA QUIÉN COMPETIMOS?





¿Quién puede hacerlo?

Quien se atreva a enfrentar el reto

¿Cuál es el reto?

**HACER LAS COSAS BIEN**

---



# PARÁMETROS DE LA FORMALIDAD EMPRESARIAL

La formalidad empresarial es definida como el compromiso y la responsabilidad de la empresa para con los actores de su entorno y el cumplimiento de la normatividad vigente(1)(2).



<https://www.ambitojuridico.com/noticias/general/mercantil-propiedad-intelectual-y-arbitraje/formalizacion-empresarial-mas-que-un>  
[http://www.colombiacompetitiva.gov.co/prensa/CNC2017/Formalizacion-empresarial-Luis\\_Fernando\\_Mejia\\_Alzate.pdf](http://www.colombiacompetitiva.gov.co/prensa/CNC2017/Formalizacion-empresarial-Luis_Fernando_Mejia_Alzate.pdf)



ETICA

# PARÁMETROS DE LA FORMALIDAD EMPRESARIAL





# 1. FORMALIDAD AMBIENTAL



## ORDENAMIENTO DE RECURSO HIDRICO Y VERTIMIENTOS

Establece información requerida para solicitud de permiso de vertimiento al suelo.

2018 – Decreto 050 de 2018

## VERTIMIENTOS AGUAS SUPERFICIALES

Parámetros y valores límites permisibles en los vertimientos puntales a cuerpos de aguas superficiales y a los sistemas de alcantarillado público y se dictan otras disposiciones.

2015- Resolución 0631 de 2015

## DECRETO UNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE.

Establece concesión de aguas (permiso de concesión ante Corporación Autonoma Regional).

2015 Decreto 1076 de 2015

## EMISIONES ATMOSFERICAS-FUENTES FIJAS.

Adopción protocolo para control y vigilancia de contaminación de fuentes fijas.

2010 – Resolución 760 de 2010

## ORDENAMIENTO TERRITORIAL

Los municipios y distritos tienen autonomía para establecer el ordenamiento de su territorio, el uso adecuado del suelo y la protección de su patrimonio cultural y ecológico.

Ley 388 de 1977



El campo  
es de todos

Minagricultura

70  
1949 2019

# BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES EN PROCESO DE PRODUCCIÓN DE PANELA

## AGUAS DULCES

Realizar tratamiento de las aguas, antes de realizar el vertimiento al suelo.

## AGUAS GRISES

Instalar sistema de tratamiento de aguas grises.

## RESIDUOS SÓLIDOS

Disponer y clasificar los residuos sólidos en punto ecológico.



## CACHAZA

Instalar al lado del fondo que queda junto a la chimenea, una paila para que la cachaza se cocine. De esta manera estamos fabricando el melote, que se puede almacenar por algún tiempo para alimentar animales de la finca.

## LEÑA PARA EL HORNO

Mejoramiento de eficiencia energética de la hornilla-recirculador térmico, para evitar el uso de leña.

## FLOCULANTES NATURALES

Construir semillero con especies (cadillo, balso, guácimo) para trasplantar dentro de la finca y tenerlas disponibles en el futuro.

## USO DE LLANTA

Eliminar el uso de caucho.



# PARÁMETROS DE LA FORMALIDAD EMPRESARIAL



Protección al consumidor

Calidad del producto

**Normatividad:**

Resolución 779/06 (Producción de Panela)

Resolución 2674/13 (BPM)

Resolución 5109 (Rotulado)

Resolución SIC 37321/14 (Tolerancia peso)

Otras específicas según requisitos del

mercado (FSMA - IFS – HACCP-

Certificaciones de valor agregado)



# CALIDAD

**No** como un **factor diferencial** sino como un **requisito para participar**



## 2. FORMALIDAD SANITARIA Y DE CALIDAD

### NORMATIVIDAD PARA PLANTAS DE PRODUCCIÓN



**Resolución 779 de 2006**  
Reglamento técnico  
panela



**Resolución 2674 de  
2013**  
BPM



**Resolución  
2008029671 de 2008**  
Inscripción de plantas



**Decreto 60 de 2002**  
Aplicación HACCP



### NORMATIVIDAD DE ROTULADO Y EMPAQUE\*



**Resolución 5109 de  
2005** (Rotulado general)

Datos de Nutrición	
Panela variedad refinada (100g)	
Cantidad por porción	
Porción (g)	100g
Cantidad por porción	
Calorías	375
Grasas totales (g)	0.0
Grasas saturadas (g)	0.0
Carbohidratos totales (g)	92.0
Carbohidratos netos (g)	92.0
Proteína (g)	0.0
Fibra (g)	0.0
Sodio (mg)	0.0
Calcio (mg)	0.0
Fósforo (mg)	0.0
Hierro (mg)	0.0
Porcentaje diario*	
Calorías	89%
Grasas totales	0%
Grasas saturadas	0%
Carbohidratos totales	184%
Carbohidratos netos	184%
Proteína	0%
Fibra	0%
Sodio	0%
Calcio	0%
Fósforo	0%
Hierro	0%

**Resolución 333 de  
2011** (Rotulado nutricional)



**Resolución 683 de  
2011** (Req. Sanitario  
empaques contacto alimentos)



**Resolución 4142/4143  
– 834/835** (Req. Sanitario  
empaques metal, plástico, vidrio,  
cerámica)



\* y demás del país de destino

# NORMATIVIDAD COMPLEMENTARIA



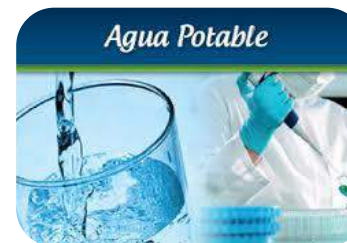
**Resolución SIC  
37321 de 2014**

Tolerancia peso panela  
molde



**Resolución 719  
de 2015**

Nivel de riesgo  
alimentos



**Resolución 2115  
de 2007**

Agua potable



**Resolución 2606 de  
2009 (Aditivos)**



**Resolución 4125 de  
1991 - Conservantes**



**Resolución 10593 de  
1985 - Colorantes**



**Resolución 4126 de  
1991 - Acidulantes**

**APLICABLES PARA EL DESARROLLO DE PRODUCTOS**

























# TRÁMITES INVIMA



# CERTIFICACIONES DE VALOR AGREGADO

EJE PRINCIPAL COMPONENTE SANITARIO			EJE TRANSVERSAL VALOR AGREGADO									NORMA PRIVADA Sello Tipo Federación	
CALIDAD / INOCUIDAD			CULTIVO		PRODUCTO			EMPRESARIAL (INOCUIDAD Y CALIDAD)		SOCIAL	AMBIENTAL		SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
			BPA Y SOSTENIBILIDAD	ORGÁNICO									
				ORO	HACCP: DECRETO 60 DE 2002	 <b>BONSUCRO®</b>	  		 NTC 1311 Panela		 22000    		
	PLATA	BPM: RESOLUCIÓN 2674 DE 2013	 <b>ICA</b> Instituto Colombiano Agropecuario <div>Resolución 30021 de 2017</div>									 PLATA	
	BRONCE	RESOLUCIÓN 779 DE 2006											 BRONCE
		BÁSICO BPA											



# PARÁMETROS DE LA FORMALIDAD EMPRESARIAL

Contratación laboral  
Pago de Parafiscales  
Seguridad y salud en el trabajo

## **Normatividad:**

Ley 100 de 1993  
Decreto 2616 de 2013  
Resolución 0312 de 2019





### 3. FORMALIDAD LABORAL

- ¿Quiénes son empleados?\*
- Prestación de servicios
- Subordinación continua
- Salario como retribución

\*Según los art. 23 y 24 del Código sustantivo del trabajo



# ¿QUÉ PASA SI EL EMPLEADOR NO PAGA LOS APORTES EN PENSIÓN, SALUD Y RIESGOS LABORALES?

Deberá responder por todos los gastos que generen al trabajador por afectaciones en su salud estén o no relacionados con la ejecución de sus actividades laborales.



# CLASES DE CONTRATOS

## CONTRATO POR LA DURACIÓN DE LA OBRA O LABOR

- Dura tanto como dure la realización de la obra o labor encomendada
- Expresamente la obra o labor de que se trate
- Contratos especiales con terceros que exigen incremento de personal únicamente para una obra o labor concreta
- La empresa asume prestaciones.

## CONTRATO DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO

- No puede ser superior a tres años
- Preaviso 30 días
- No más de 3 prórrogas





## CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS

- El contratista asume las responsabilidades, pago de seguridad social y demás.
- Altamente riesgoso, pues hay responsabilidad compartida.
- No debe haber subordinación

## CONTRATO DE JORNADA INCOMPLETA

- Menos de 48 h semanales
- Afiliaciones de ley, Decreto 2616 de 2013
- Salario proporcional a las horas trabajadas
- Cesantías, prima, dotaciones, indemnizaciones, vacaciones y auxilio de transporte **(\$544.948)**



## DÍAS LABORADOS DEL MES

## MONTO DE LA COTIZACIÓN

**Entre 1 y 7 días**

Una cotización mínima semanal

**Entre 8 y 14 días**

Dos cotizaciones mínimas semanales

**Entre 15 y 21 días**

Tres cotizaciones mínimas semanales

**Mas de 21 días**

Cuatro cotizaciones mínimas semanales  
que deben equivaler a un smlmv.



Concepto	Porcentaje	Valor
Salario mínimo (artículos del <a href="#">145</a> al <a href="#">148</a> del CST)		\$828.116
Auxilio de transporte ( <a href="#">Ley 1 de 1963</a> )		\$97.032
Salud ( <a href="#">artículo 204 de la Ley 100 de 1993</a> )	8,5 %	\$70.390
Pensión ( <a href="#">Libro I de la Ley 100 de 1993</a> )	12 %	\$99.374
ARL (nivel I) ( <a href="#">Decreto 1295 de 1994</a> )	0,52 %	\$4.306
Parafiscales ( <a href="#">Decreto 923 de 2017</a> )	9 %	\$74.530
Prima (artículos del <a href="#">306</a> al <a href="#">308</a> del CST)	8,33 %*	\$77.065
Cesantías (artículos del <a href="#">249</a> al <a href="#">258</a> del CST)	8,33 %*	\$77.065
Intereses a las cesantías ( <a href="#">Ley 52 de 1975</a> )	12 % (sobre la cesantías)	\$9.248
Vacaciones (artículos del <a href="#">186</a> al <a href="#">192</a> del CST)	4,17 %	\$34.532
Dotación ( <a href="#">artículo 230 del CST</a> )	5 %*	\$41.406
<b>Total</b>		<b>\$1.413.064</b>







## Trabajadores Tipo I

Tiempo de trabajo: 30 días

Tipos de contrato: Laboral –  
Prestación de Servicios

**Código Sustantivo del Trabajo**  
**Ley 100/1993**

Régimen Contributivo

### **Seguridad Social:**

- Salud: Cotización 12.5%
- Pensión: Cotización 16%
- Riesgos Laborales: NR III

### **Parafiscales: \*\***

- Caja de compensación: 4%

### **Prestaciones sociales: \*\***

Prima, cesantías, intereses de cesantías, vacaciones, dotación legal

## Trabajadores Tipo II

Tiempo de trabajo: Parcial -  
inferiores a 21 días

Tipo de contrato: Por días – Por  
obra o labor contratada

**Decreto 2616/2013**  
**Resolución 5094/2013 (Tipo de**  
**cotizante 51)**

Régimen subsidiado

### **Seguridad Social:**

- Salud: Subsidiada
- Pensión: Cotización 16% por  
semanas y en periodos muertos  
BEPS (Voluntario)
- Riesgos Laborales: NR III mensual

### **Parafiscales:**

- Caja de compensación: Cotización  
4% por semanas

## Aspectos a tener en cuenta:

- ✓ Actividad económica de la Agroempresa
- ✓ Frecuencia de producción
- ✓ Tipo de trabajadores con los que cuenta la Agroempresa
- ✓ Tipo(s) de contrato(s) realizado(s)
- ✓ Forma de pago
- ✓ Pago correcto y oportuno de la Seguridad Social Integral - SSI
- ✓ Pago de las Prestaciones Sociales Legales
- ✓ Estándares mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST

**El subsector panelero de acuerdo al Decreto 1607 de 2002 está clasificado en Nivel de Riesgo III – Actividad Económica 31572 01.**

**\*\*Depende del tipo de contrato celebrado**



# SG-SST

IMPLEMENTACION DEL SG-SST Medianas Empresas con mas de 10 Trabajadores, Clase de Riesgo III, IV, V  
Decreto 1072/2015 — Resolución 1111/2017 Estándares Mínimos

Profesional en Salud Ocupacional o Seguridad y Salud en el Trabajo

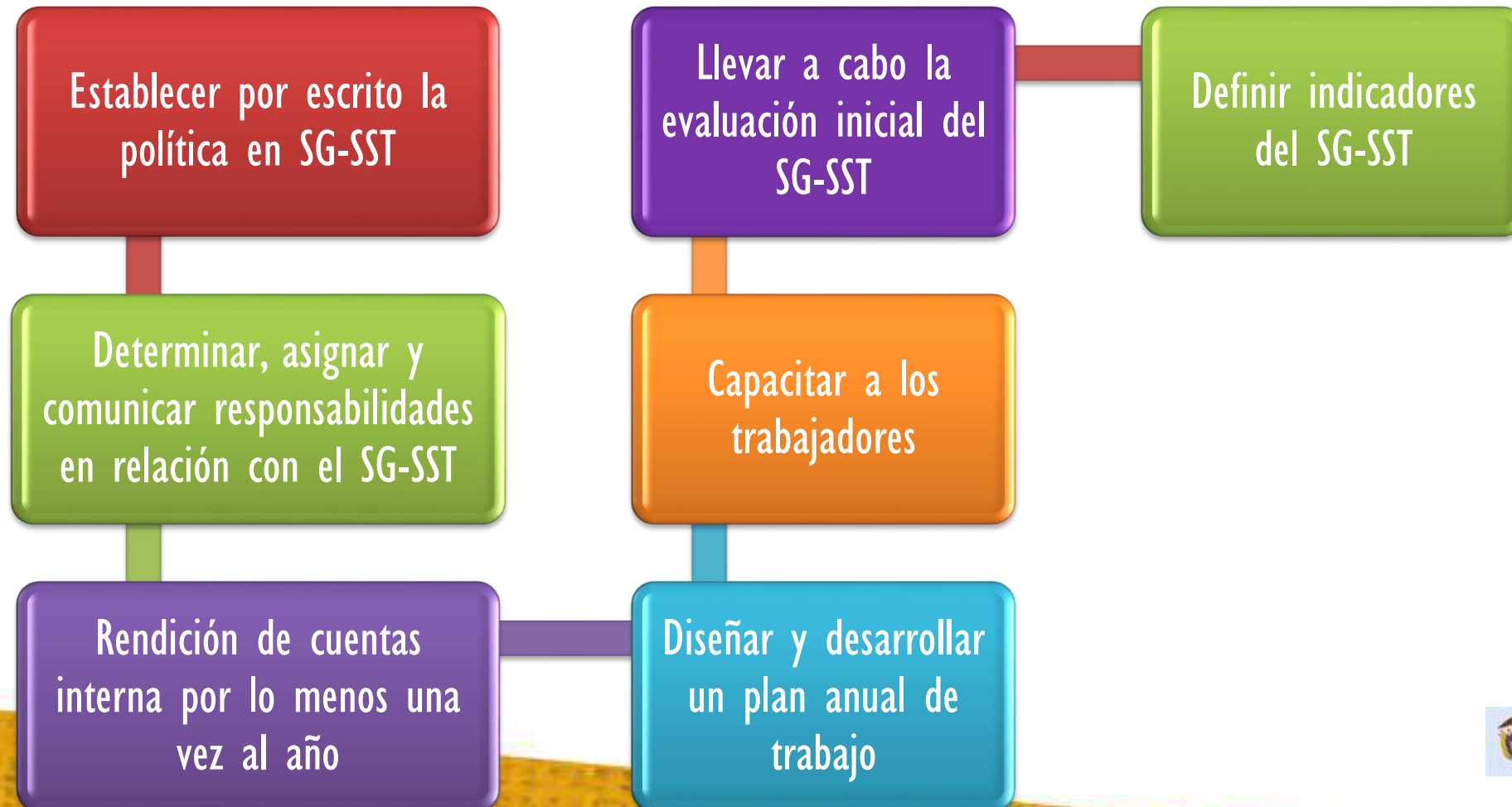
Licencia vigente

Un año de experiencia en implementación y ejecución del SGSST

Curso de las 50 horas del SGSST aprobado



# RESPONSABILIDADES DEL EMPLEADOR





# ¿QUIENES DEBEN IMPLEMENTAR EL SG-SST?



# SANCIONES A LAS MEDIANAS EMPRESAS POR INCUMPLIMIENTO AL SG-SST DECRETO 0472/2015

Por incumplimiento de las normas de SST de 21 SMMLV a 100 SMMLV

Por Incumplimiento al reporte de Accidentes o Enfermedades laborales de 51 SMMLV a 100 SMMLV

Por incumplimiento que de origen a un accidente mortal de 151 SMMLV a 400 SMMLV

Por incumplimiento en la no implementación y ejecución continua del SG-SST multas hasta 500 SMMLV

Cierre temporal o permanente de la empresa



# PARÁMETROS DE LA FORMALIDAD EMPRESARIAL



Registro de empresa, pago de impuestos y declaraciones, informes contables

**Normatividad:**

Decreto 2649/93 (Registro e informes contables)

Decreto 2150/17 (ESAL)

Ley 40/90 (Cuota de Fomento Panelero)

Estatuto Tributario Nacional





## 4. FORMALIDAD LEGAL Y TRIBUTARIA

### Estatuto tributario nacional

Normativa general del estado colombiano. ICA, IVA, Impuesto de Renta, Reteica.

### Decreto 2150 de 2017

Régimen especial. Entidades sin ánimo de lucro.

### Fondo de Fomento Panelero. Ley 40/1990

Pago cuota de fomento panelero.

### Aspectos tributarios

1. Consultar disponibilidad del nombre en el RUES
2. Asamblea de constitución. Aprobación de estatutos
3. Solicitar PRE-RUT en Cámara de comercio
4. Inscripción en registro. Pago de impuesto de registro
5. Apertura de cuenta bancaria (Obligatoria)
6. Tramitar RUT definitivo en la DIAN
7. Llevar RUT definitivo a Cámara de comercio
8. Solicitar resolución de facturación en la DIAN
9. Inscripción de libros en Cámara de comercio.
10. Registrar en sistema de seguridad social

### Conformación de empresa en Colombia

### DECRETO 2649 de 1993

Se reglamenta la contabilidad en general y se expiden los principios o normas de contabilidad generalmente aceptados en Colombia

Decreto 2784/2012 para entidades Grupo 1

Decreto 2706/2012 para entidades Grupo 2

Decreto 3022/2012 para entidades Grupo 3

NIIF

### Registros e informes contables

**Grupo 1. Personal** > 200 personas. **Activos** > 30.000 SMMLV. Exportaciones e importaciones > 50% de las compras

**Grupo 2.** 500 SMMLV > **Activos** > 30.000 SMMLV. **Personal** entre 11 y 200 personas. **Capital** >= 6.000 SMMLV

**Grupo 3.** Microempresas con activos por máximo 500 SMMLV. Personal máximo 10 personas



# PARÁMETROS DE LA FORMALIDAD EMPRESARIAL



Responsabilidades internas según naturaleza de la empresa: dividendos, servicios, beneficios para los asociados, impacto social

**Normatividad:**

Decreto 410 de 1971 - Código de Comercio

Ley 79/88 - ESAL





## 5. FORMALIDAD INTERNA SEGÚN NATURALEZA DE LA EMPRESA

De acuerdo con la naturaleza jurídica de la sociedad, se deben cumplir los estatutos y acuerdos pactados.

### Normatividad naturaleza jurídica:

Decreto 410 de 1971 - Código de Comercio  
LEY 222 DE 1995 - Modificación al código de Comercio  
LEY 1258 de 2008 - Creación SAS

### Sociedades mercantiles

Es obligación de las entidades sin ánimo de lucro, establecer unos estatutos, que serán la ley tanto para la entidad como para sus afiliados, estableciendo derechos, deberes y obligaciones para ambas partes.

### FUNDACIONES CORPORACIONES

- Cooperativas

### LEY 79 DE 1988

**Excedentes:** *lograr un impacto social en los asociados.*

20% Reserva de protección de aportes sociales.

20% Fondo de educación.

10% Fondo de solidaridad.

50% Restante se puede convenir para revalorización de aportes, fondos para servicios comunes y seguridad social, retorno a asociados, amortización de aportes.

- Asociaciones

### Entidades sin ánimo de lucro - ESAL





# REQUISITOS ÉTICOS

- Cumplir los compromisos
- Entregar exactamente lo que vendí
- ¿Cómo compito?



## BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES

Un solo bloque exportador, para posicionar la **Panela de Colombia** en el mundo, hacienda frente a competidores de otros países como son Costa Rica, Perú y Ecuador.

- ✓ Respetar el trabajo de otros exportadores paneleros.
- ✓ Evitar llegar al mismo Mercado compitiendo por el mismo cliente. **NO** a la canibalización.
- ✓ Cumplir con todos los estándares de calidad y generar valor agregado y un pago justo para los productores.



Ser transparentes y legales en las negociaciones con los clientes.

- ✓ Recomendar a otros exportadores que tienen el producto que no se está en capacidad de ofrecer.
- ✓ Propiciar porque las exportaciones de **Panela de Colombia** crezcan, nuestro producto gusta y sobresale por sus condiciones de sabor y aroma, hay un gran potencial a nivel mundial identificado (Países Bajos, Francia, Suiza, Rusia, Oriente Medio) a los cuales no se ha llegado aún y están por desarrollar.





- ✓ No competir por precio con otros países que tienen estructuras logísticas menos costosas que en Colombia y costos de producción más bajos. Tratar de reafirmar siempre sabor y aroma.
- ✓ Para clientes especializados como la industria de alimentos que solicitan características especiales y análisis de laboratorio específicos tener en cuenta los costos asociados antes de presentar la cotización.



# GRACIAS

